



Profielschets directeur scholen Samen op Weg en Groen van Prinsterer

De organisatie

SCOPE scholengroep omvat 18 scholen. Dit zijn scholen voor Basisonderwijs, een school voor (Voortgezet) Speciaal Onderwijs (z.m.l.), een school voor Praktijkonderwijs en een brede Scholengemeenschap voor Voortgezet Onderwijs (VMBO B, K, G en T, Havo, Atheneum, Gymnasium en Technasium) en sinds 1 januari 2021 maakt het Ashram College ook onderdeel uit van SCOPE Scholengroep. Er zijn meer dan 8000 kinderen aan de scholengroep toevertrouwd en ruim 900 professionals geven met enthousiasme vorm aan de organisatie.

SCOPE verbindt onderwijskwaliteit met zorg en aandacht voor leerlingen én collega's. Door versterking van betrokkenheid en mede-eigenaarschap vormt SCOPE een gemeenschap waar leerlingen worden gestimuleerd om prestaties te leveren en zich kennis en vaardigheden eigen te maken. Binnen die gemeenschap zoeken we naar mogelijkheden om leerlingen te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun eigen identiteit, bij het schrijven van hun eigen verhaal.

We zijn er trots op dat SCOPE scholengroep in het onderwijs van Alphen aan den Rijn en omgeving een toonaangevende speler is. Onze organisatie wordt vormgegeven langs lijnen van professionaliteit en niet langs lijnen van hiërarchie. Daarbij zoeken we naar inspiratie en streven we ernaar zelf inspirerend te zijn. Voor de scholen Samen op Weg en Groen van Prinsterer is SCOPE op zoek naar een nieuwe meerschools directeur.

Beide scholen zijn open christelijke scholen, waarbij kernwaarden als veiligheid, respect, ontwikkelen/ ontdekken, samenwerken en vertrouwen centraal staan. Bij Samen op weg staat het leggen van een solide basis bij leerlingen ter voorbereiding van de toekomst voorop. De school is kleinschalig en de missie is: Wij zijn Samen op weg! Samenwerkend leren maakt ons onderwijs actief, inspirerend en motiverend voor alle leerlingen.

Op de Groen van Prinsterer staat saamhorigheid centraal en wordt het "samen-gevoel" gekoesterd. Zij leggen nadruk op een veilig leef en werkklimaat. De missie van deze school is: op de Groen kun je groeien! Groeien, op sociaal-emotioneel gebied, maar ook op het didactisch vlak.

Taken en verantwoordelijkheden

De directeur geeft leiding aan de scholen Samen op weg en Groen van Prinsterer en is verantwoordelijk voor langere termijnvisie en -beleid van de scholen. Hij/zij doet dit samen met twee teamleiders en met elkaar zijn zij aanspreekpunt op de individuele scholen. Daarnaast maakt de directeur onderdeel uit van het directieteam van SCOPE Scholengroep en levert zijn/haar aandeel in het bovenscholse beleid en is daarbij sparringpartner van de andere directeuren.

De directeur is binnen de scholen verantwoordelijk voor:

- Dragen van zorg voor onderwijsontwikkeling en verbetering, aansluitend bij maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen.
- Bewaken van de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs.
- Bedrijfsvoering en PR van de scholen.
- Dagelijks leidinggeven aan multidisciplinaire schoolteams.
- Dragen van zorg voor personeel en personeelsbeheer.

Functie-eisen

De directeur brengt de scholen vanuit een 21^e -eeuwse onderwijskundige visie, verder in het doorvoeren van een toekomstbestendig onderwijsaanbod en werkt daarin nauw samen met de teamleiders en de collega-scholen/directeuren. De directeur beschikt daarbij over:

- Brede kennis van het basisonderwijs;
- Een goed oog voor de organisatie en goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten;
- Ervaring met en ambitie in veranderprocessen en het invoeren van nieuwe onderwijs(hulp)systemen;
- Het talent om tactvol mensen en middelen optimaal in te zetten;
- De vaardigheid om grip te houden op complexe vraagstukken binnen de school;
- Aandacht voor diversiteit, duurzaamheid en een groene leefomgeving binnen de school.

Daarnaast is de directeur van de scholen:

- Samen met de teamleider toegankelijk en een zichtbaar aanspreekpunt voor zowel kinderen als medewerkers en ouders.
- Betrokken en op de hoogte van wat er speelt binnen de scholen en de omgeving.
- In staat verbinding te leggen tussen alle betrokken partijen (bestaande uit het team en ouders) en ook de verbinding tussen beide scholen en andere overleggenia goed vormgeeft.
- Transparant naar de teams en weet de teams effectief te begeleiden.
- In staat de positie van de school uit te dragen en kansen om de scholen op diverse manieren te profileren te benutten.
- In staat het binnen de scholen bestaande klimaat voor communicatie, leren en ontwikkelen verder te optimaliseren.

Persoonsprofiel

Als persoon is de directeur van de scholen:

- Inspirerend en enthousiasmerend;
- Ondernemend en proactief;
- Besluitvaardig en daadkrachtig;
- Een verbinder, die goed kan schakelen tussen personen en scholen;
- Communicatief vaardig.